

Informacja dla pracodawców

Informacja dla pracodawców ubiegających się o udzielenie pomocy de minimis w związku z dofinansowaniem kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania Zgodnie z art. 70b ust. 1 ustawy z dnia 7 września 1991r. O systemie oświaty(tj. Dz. U. z 2015 poz. 2156 ze zmianami), pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:

1. pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1. **Wysokość kwoty dofinansowania**

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

1. w przypadku nauki zawodu - do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia;
2. w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania powyżej określone, podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%. W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu.

Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy. Dofinansowanie, o którym mowa w ust. 1 ustawy o systemie oświaty, stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w

rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. **Termin składania wniosku:**

Wniosek pracodawcy złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania.

Załączniki do wniosku:

1. Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego.
2. Kopia dyplomu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu zawodowego przez młodocianego pracownika lub zaświadczenie potwierdzające zdanie tego egzaminu.
3. Kopie dokumentów potwierdzających posiadanie kwalifikacji do prowadzenia kształcenia zawodowego młodocianych pracowników przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy (dyplom mistrzowski, świadectwa, uprawnienia pedagogiczne).
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.
5. Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie otrzymał pracodawca w roku, w którym ubiega się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat, albo oświadczenie o wysokości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie.
6. Świadectwo pracy młodocianego, jeżeli umowa o pracę została rozwiązana.
7. Dokument(y) potwierdzających zatrudnienie u pracodawcy osoby prowadzącej przygotowanie zawodowe.

8. Kopie dokumentów potwierdzających skrócenie okresu nauki zawodu – aneks(y) do umowy.
 9. Kopie dokumentów potwierdzających przedłużenie okresu nauki zawodu – aneks(y) do umowy.
 10. Świadectwo(a) pracy młodocianego z poprzedniego (poprzednich) zakładów pracy, jeżeli zaliczono okresy nauki zawodu u innych pracodawców.
 11. Druk informujący o procentowym udziale wspólników lub komplementariuszy w zyskach spółki.
 12. Inne dokumenty/informacje na prośbę organu. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do treści przedłożonych dokumentów/informacji, organ ma prawo prosić wnioskodawcę o dodatkowe dokumenty/informacje niezbędne do ich wyjaśnienia. Kopie dokumentów winny być uwierzytelnione przez pracodawcę i opatrzone klauzulą „potwierdzam za zgodność z oryginałem”, datą, pieczętą pracodawcy.
- Miejsce składania dokumentów** Dokumenty wraz z załącznikami należy przesłać pocztą na adres: ZEAS w Piotrkowie Kujawskim ul. Włocławska 3788-230 Piotrków Kujawski lub złożyć osobiście w sekretariacie ZEAS.
- Organ przyznający dofinansowanie** Dofinansowanie przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Piotrków Kujawski, w drodze decyzji, po stwierdzeniu spełnienia warunków wynikających z art. 70b ust. 1 ustawy o systemie oświaty.
- Termin załatwienia sprawy** Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego - załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej - nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym - w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.
- Tryb odwoławczy** Od wydanej decyzji służy prawo wniesienia odwołania do Samorządowego Kolegium Odwoławczego we Włocławku za pośrednictwem Burmistrza Miasta i Gminy Piotrków Kujawski, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.
- W załączeniu pliki do pobrania:**

1. Wniosek
2. Oświadczenie o wysokości udzielonej pomocy de minimis.
3. Oświadczenie o nieotrzymaniu pomocy de minimis.
4. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis

Informacje o artykule

Autor:

Zredagował(a): Marta Szymańska

Data powstania: 07.09.2016 10:48

Data ostatniej modyfikacji: 07.09.2016 10:59

Liczba wyświetleń: 2209

Wydrukowano z serwisu: www.piotrkowkujawski.pl

Wydrukowano dnia: 2026-05-01 01:44:58